

CHANGE/TRANSFORMATION PAKET - SELBSTBEWUSSTSEIN

Veränderungsprozesse machen Stress, und effizientes Arbeiten schwierig

Herausforderung:

Sie verlieren regelmäßig gute MitarbeiterInnen, weil sie dem „Change“ oder „Transformationsprozess“ nicht mehr gewachsen sind

Better linked bringt mehr Freude, weniger Frust im herausfordernden Alltag

- Mit Better linked lernen Ihre MitarbeiterInnen besser mit Veränderungen und Wandel umzugehen
- Wir zeigen, wie sich Ihre MitarbeiterInnen in Phasen von Unsicherheit selbst stabilisieren können und unterstützen den Aufbau von Ressourcen, die sie ermutigen Neues auszuprobieren und Veränderungsprozesse aktiv mitzutragen
- Sie erfahren, wie Sie Ihre MitarbeiterInnen auch in unsicheren Zeiten aktiv begleiten können und durch authentisches Leadership stärken
- Sie erhalten Ansatzpunkte, um Unternehmenskultur und das Arbeitsklima auch in unsicheren Zeiten aktiv zu steuern und Ihrem Team so einen vertrauensvollen Rahmen in Veränderungsprozessen zu bieten.

Sie erhalten:

- **Einen individuellen Unternehmens-Safe-Space** - dieser vertrauensvolle Rahmen ermöglicht allen MitarbeiterInnen einen konstruktiven Austausch zu aktuellen Herausforderungen und Belastungen im Umgang mit Veränderungen. Ängste und Sorgen können offen kommuniziert werden, ohne Nachteile zu erwarten. (Durch die individuelle Registrierung erfolgt der Austausch auf der Kommunikationsplattform absolut ANONYM).
- **Informationen über die Stressoren der Transformationsprozesse:** Nutzen Sie das Wissen aller Mitarbeiterinnen, um sie in Veränderungsprozesse einzubeziehen. Jeder hat bereits erfolgreich Veränderungen gemeistert. Ihre MitarbeiterInnen fühlen sich gehört und verstanden. Sie können frühzeitig auf Bedürfnisse und Perspektiven der Mitarbeiter eingehen.
- **Nur was ich messen kann, kann ich verändern:** Kommunikationsdaten werden offen und transparent analysiert und bieten Ihnen Einblicke, welche Blocker die Veränderungs- und Transformationsprozesse lähmen. Faktenbasierte Erkenntnisse unterstützen, um Unternehmenskultur und Arbeitsklima nachhaltig auch in herausfordernden Phasen zu verbessern. Sie sehen, welche Ansatzpunkte und Treiber bearbeitet werden müssen, um Veränderungen erfolgreich umzusetzen.

Ziel:

- Zuversichtliche MitarbeiterInnen sind motiviert, das führt zu zufriedenen KundInnen.
- Agile Unternehmen mit hoher Veränderungsbereitschaft sind produktiver.



ICH FREUE MICH AUF IHRE KONTAKTAUFNAHME

corinna@betterlinked.eu

+43/660/3609436